

Gerente Capacitación 11 de Nov.



SOLICITUD DE EMPLEO
INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

1. DATOS PERSONALES

Nombre completo: Johann Nohermy Rivera Orillano

Lugar y fecha de nacimiento: _____

No. de DUI: _____

No. de NIT: _____

No. de ISSS: _____

No. de NUP y nombre de la AFP: _____

Domicilio: _____

No. de Teléfono del domicilio y/o móvil: _____

Dirección de correo electrónico: _____

2. FORMACIÓN ACADÉMICA

| NIVEL | INSTITUCIÓN | AÑO |
|------------------------|--|------|
| Bachillerato | Instituto Nacional "General Francisco Morazan" (Central de señoras) | 1998 |
| Estudios Técnicos | Diplomado en Comunicación y Desarrollo Fundación Ayuda en Acción y UCA | 2006 |
| Estudios Profesionales | Academia en Relaciones Internacionales Universidad de El Salvador (UES) | 2005 |
| Maestrías / Postgrados | Magisterio en Ciencia Política (UCA) | 2010 |

3. OTROS ESTUDIOS Y CONOCIMIENTOS

3.1 Recibidos en los últimos 3 años y con una duración no menor a 20 horas.
Favor colocar los datos en orden cronológico

| NIVEL | INSTITUCIÓN | AÑO |
|-------|-------------|-----|
| | | |
| | | |
| | | |

3.2 CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES

| | AVANZADO | INTERMEDIO | BAJO |
|-------------------------------|----------|------------|------|
| Idioma inglés | ✓ | | |
| Técnicas programador analista | ✓ | | |
| | | | |
| | | | |

4. EXPERIENCIA LABORAL

| |
|---|
| Empresa / Institución: Programa de USABD para el fortalecimiento de la democracia |
| Cargo desempeñado: Oficial de Programa, sector gubernamental. |
| Principales funciones: Coordinación de iniciativas de transparencia y acceso a la inf. con enfoque de género. |
| Periodo laborado: 2007 - a la fecha. |
| Motivo de retiro: oportunidad de crecimiento profesional en un sector de mayor alcance de acuerdo a mis expectativas. |
| Empresa / Institución: Asociación Probiidad. |
| Cargo desempeñado: Ejecutiva Regional de la Red Probiidad. |
| Principales funciones: Facilitadora de investigaciones y coordinadora del Programa Red de Probiidad. |
| Periodo laborado: 2005 - Abril 2007. |
| Motivo de retiro: error de la organización en el pago por falta de fondos. |
| Empresa / Institución: Fundación de Estudios para la Aplicación del Derecho (FESPAD). |
| Cargo desempeñado: Proyecto de Apoyo a las implementaciones de la Ley de Etica Gubernamental. |
| Principales funciones: Apoyo metodológico para realizar propuesta de armonización normativa y de procedimientos. |
| Periodo laborado: febrero - marzo 2007. |
| Motivo de retiro: finalización de consultoría. |

5. PLAZA A LA QUE APLICA Y PRETENSÓN SALARIAL

Tipe de capacitación \$ 1400

6. REFERENCIAS LABORALES

| | Nombre | Lugar de trabajo | Cargo / teléfono |
|----|------------------------|---|---------------------|
| 1. | Carlos Guerrero | Proyecto de apoyo a las implementaciones de la Ley de Etica Gubernamental | Director |
| 2. | María Antonella Zelaya | USABD / El Salvador | Gerente de proyecto |
| 3. | Tamara López | Consultor independiente en transparencia y anticorrupción | |

7. REFERENCIAS PERSONALES

| | Nombre | Lugar de trabajo | Cargo / teléfono |
|----|----------------------|-------------------------------------|-------------------------------|
| 1. | José Manuel Castillo | Ministerio de Relaciones Exteriores | Director de Salas de Negocios |
| 2. | José Luis Benítez | Ministerio de Relaciones Exteriores | Director de Salas de Negocios |
| 3. | María Silvia Guillén | FESPAD | Directora ejecutiva |

* ¿Tiene algún familiar que trabaje en el Instituto de Acceso a la Información Pública?

SI NO ☒ Nombre: _____

F. 

Guía de preguntas

Dolores Pacheco Rivera Orellana

Entrevistas a personas seleccionadas para optar a un puesto de trabajo en el Instituto de Acceso a la Información Pública.

Presentación

Marque con una X la calificación que le asigna.

| Regular | Buena | Excelente |
|---------|-------|-----------|
| | | ✓ |

Facilidad de expresión

Marque con una X la calificación que le asigna.

| Pregunta | Regular | Buena | Excelente |
|--|---------|-------|-----------|
| De manera muy breve, cuénteme algo sobre usted para conocerlo-a un poco. | | | ✓ |
| ¿Conoce qué es el Instituto de Acceso a la Información Pública? | | | ✓ |
| ¿Por qué le gustaría trabajar en el IAIP? | | | ✓ |
| ¿Qué piensa de la corrupción en el país? | | | ✓ |
| Cuáles son sus virtudes y sus defectos? | | | ✓ |

Observaciones: Experiencia en capacitaciones.
Manja la ley. Conoce el proyecto del
Instituto ampliamente. Excelente desempeño
en planificaciones, organización, etc.
Fecha: 30/10/2013 F. [Firma]

Realizó la entrevista

SELECCIÓN DE PERSONAL EVALUADO

Evaluación de cualidades de Liderazgo para Jefes IAIP

Dolores Kotteny Rivers

Jefa de Capacitación

| | |
|-----|---------------|
| 0 = | Nunca |
| 1 = | Rara Vez |
| 2 = | Algunas veces |
| 3 = | Generalmente |
| 4 = | Siempre |

FACTORES

CALIFICACION

- 1 Influencia
- 2 Autodisciplina
- 3 Habilidad con el trato a los demás
- 4 Habilidad de sobreponerse a las presiones
- 5 Entendimiento de los demás
- 6 Liberación de problemas personales
- 7 Disponibilidad de tener responsabilidades
- 8 Disposición de cambio
- 9 Integridad
- 10 Buena Disposición de servicio

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |

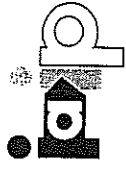
Totales

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 0 | 5 | 9 | 0 |
|---|---|---|---|---|

Conoce los propósitos de la Institución?

Real es la necesidad primordial del IAIP?

Los líderes Mesquinos producen falsos seguidores Mesquinos!



SOLICITUD DE EMPLEO
INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

1. DATOS PERSONALES

Nombre completo: Silvia Haydee Gonzalez Martinez

Lugar y fecha de nacimiento: _____

No. de DUI: _____

No. de NIT: _____

No. de ISSS: _____

No. de NUP y nombre de la AFP: _____

Domicilio: _____

No. de Teléfono del domicilio y/o móvil: _____

Dirección de correo electrónico: _____

2. FORMACIÓN ACADÉMICA

| NIVEL | INSTITUCIÓN | AÑO |
|------------------------|--|------|
| Bachillerato | Colegio Santa Inés | 2000 |
| Estudios Técnicos | Especialidad Dirección de Marketing UTEC | 2007 |
| Estudios Profesionales | Lic. en Mercadotecnia | 2008 |
| Maestrías / Postgrados | Estudiando Maestría en Adminis- tración de Negocios | 2013 |

3. OTROS ESTUDIOS Y CONOCIMIENTOS

3.1 Recibidos en los últimos 3 años y con una duración no menor a 20 horas.
Favor colocar los datos en orden cronológico

| NIVEL | INSTITUCIÓN | AÑO |
|---|---|-------|
| Pre-Especialidad en Dirección de Marketing | Universidad Tecnológica de El Salvador | 2007 |
| Maestría en Administración | Universidad Tecnológica | 2013- |
| de Negocios | de El Salvador (Estudiando) | 2013 |

3.2 CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES

| | AVANZADO | INTERMEDIO | BAJO |
|-------------------------|----------|------------|------|
| Inglés | | X | |
| Manejo Microsoft Office | | X | |
| | | | |
| | | | |

4. EXPERIENCIA LABORAL

Empresa / Institución: Imagen y Negocios Corporativos
 Cargo desempeñado: Gerente de Capacitación y Coordinadora de
 Principales funciones: Logística de Eventos, Capacitación Empresarial, Mercado
 Período laborado: 2009-2013 (Febrero)
 Motivo de retiro: La empresa se trasladó a Guatemala

Empresa / Institución: FUSADES
 Cargo desempeñado: Entrevistadora de Proyecto Dinámica Empresa
 Principales funciones: Investigación y Consultoría
 Período laborado: Temporal Julio a Junio 2013
 Motivo de retiro:

Empresa / Institución: Universidad Modular Abierta
 Cargo desempeñado: Coordinadora de la Escuela de Capacitación Adm
 Principales funciones: Capacitación a emprendedores y micro-empresas
 Período laborado: Agosto 2013 a la Fecha
 Motivo de retiro:

5. PLAZA A LA QUE APLICA Y PRETENSIÓN SALARIAL

Gerente de Capacitación \$ 1,500.-

6. REFERENCIAS LABORALES

| Nombre | Lugar de trabajo | Cargo / teléfono |
|------------------------------|------------------------------------|------------------|
| <u>Lic. Antonieta Romero</u> | <u>Imagen y Negocios Corp.</u> | |
| <u>Ingeniero Polanco</u> | <u>FUSADES</u> | |
| <u>Lic. Anabello Martine</u> | <u>Universidad Modular Abierta</u> | |

7. REFERENCIAS PERSONALES

| Nombre | Lugar de trabajo | Cargo / teléfono |
|------------------------------|-----------------------|------------------|
| <u>Ing. Daiman Martine</u> | <u>Independiente</u> | |
| <u>Lic. Adalberto Porteg</u> | <u>Huella de Oro</u> | |
| <u>Carmen Axume</u> | <u>Negocio Propio</u> | |

* ¿Tiene algún familiar que trabaje en el Instituto de Acceso a la Información Pública?

SI NO X

Nombre:

Silvia Haydee González Martín

F:

[Firma]

Guía de preguntas

Silvia González

Entrevistas a personas seleccionadas para optar a un puesto de trabajo en el Instituto de Acceso a la Información Pública.

Presentación

Marque con una X la calificación que le asigna.

| Regular | Buena | Excelente |
|---------|-------|-----------|
| | ✓ | |

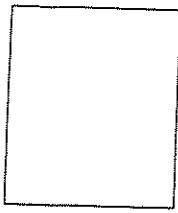
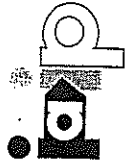
Facilidad de expresión

Marque con una X la calificación que le asigna.

| Pregunta | Regular | Buena | Excelente |
|--|---------|---------------------------|--------------------------------|
| De manera muy breve, cuénteme algo sobre usted para conocerlo-a un poco. | | ✓ | |
| ¿Conoce qué es el Instituto de Acceso a la Información Pública? | ✓ | | |
| ¿Por qué le gustaría trabajar en el IAIP? | | ✓ | |
| ¿Qué piensa de la corrupción en el país? | | ✓ | |
| Cuáles son sus virtudes y sus defectos? | | ✓ Proactiva ✓ Positiva | ✓ Insistente ✓ Perseverante |

Observaciones: Coordinadora de la escuela de Capacitación administrativa = (Universidad Modular abierta) = coordina y ejecuta. - - /
✓ También acepta puesto de técnico en capacitación
Fecha: 20/10/2013 F. [Firma]

Realizó la entrevista



SOLICITUD DE EMPLEO
INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

1. DATOS PERSONALES

Nombre completo: David Hernández Portillo

Lugar y fecha de nacimiento: _____

No. de DUI: _____

No. de NIT: _____

No. de ISSS: _____

No. de NUP y nombre de la AFP: _____

Domicilio: _____

No. de Teléfono del domicilio y /o móvil: _____

Dirección de correo electrónico: _____

2. FORMACIÓN ACADÉMICA

| NIVEL | INSTITUCIÓN | AÑO |
|------------------------|--|-------------|
| Bachillerato | <u>Colegio Costeal Colón</u> | <u>1999</u> |
| Estudios Técnicos | — | |
| Estudios Profesionales | <u>Universidad Centroamericana de Ingeniería</u> | <u>2006</u> |
| Maestrías / Postgrados | — | — |

3. OTROS ESTUDIOS Y CONOCIMIENTOS

3.1 Recibidos en los últimos 3 años y con una duración no menor a 20 horas.
Favor colocar los datos en orden cronológico

| NIVEL | INSTITUCIÓN | AÑO |
|-------|-------------|-----|
| | | |

3.2. CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES

| | AVANZADO | INTERMEDIO | BAJO |
|----------------------------------|----------|------------|------|
| Metodología SEFE | x | | |
| MS Project Management | x | | |
| Idioma inglés | | x | |
| Técnicas para facilitar procesos | x | | |

4. EXPERIENCIA LABORAL

| | |
|------------------------|---|
| Empresa / Institución: | CONAFOP |
| Cargo desempeñado: | Técnico Asesoría y desarrollo de actividades empresariales |
| Principales funciones: | Elaboración y desarrollo de estrategias de intervención empresarial |
| Período laborado: | Desde Julio 2013 del sector agrícola |
| Motivo de retiro: | |

| | |
|------------------------|--|
| Empresa / Institución: | Ministerio de Agricultura también PAF CP 1108/1110 |
| Cargo desempeñado: | Técnico en gestión empresarial |
| Principales funciones: | fortalecimiento de capacidades gerenciales y empresariales |
| Período laborado: | Nov - 2011 / Mar - 2013 |
| Motivo de retiro: | falta de contacto |

| | |
|------------------------|--|
| Empresa / Institución: | MAG - PREVIDER |
| Cargo desempeñado: | especialista en fortalecimiento empresarial y organizaciones |
| Principales funciones: | desarrollo de competencias empresariales y fortalecimiento |
| Período laborado: | Enero 2010 / Nov - 2011 con el novato |
| Motivo de retiro: | fin de programa |

5. PLAZA A LA QUE APLICA Y PRETENSIÓN SALARIAL

Plazante de Capitalización \$ 1,600 + prestaciones (negociable)

6. REFERENCIAS LABORALES

| Nombre | Lugar de trabajo | Cargo / teléfono |
|------------------|------------------|---------------------------------------|
| Oscar Quiroga | MINER | quero@conafop.pe |
| Hector Viquez | MAG / PAF | especialista en fortalecimiento |
| Hector Benavente | SCA | no tiene cuenta de correo electrónico |

7. REFERENCIAS PERSONALES

| Nombre | Lugar de trabajo | Cargo / teléfono |
|----------------|------------------|------------------|
| Alfredo Viquez | Ministerio FOM | |
| Alfredo Viquez | Alfredo Viquez | |
| David Estrella | Conafop | |

* ¿Tiene algún familiar que trabaje en el Instituto de Acceso a la Información Pública?

SI NO X

Nombre:

Oscar David Hernández

Guía de preguntas

Nombre del Entrevistado Oscar David Hernández Portillo

Entrevistas a personas seleccionadas para optar a un puesto de trabajo en el Instituto de Acceso a la Información Pública.

Presentación

Marque con una X la calificación que le asigna.

| Regular | Buena | Excelente |
|---------|-------------------------------------|-----------|
| | <input checked="" type="checkbox"/> | |

Facilidad de expresión

Marque con una X la calificación que le asigna.

| Pregunta | Regular | Buena | Excelente |
|--|-------------------------------------|--|--|
| De manera muy breve, cuénteme algo sobre usted para conocerlo-a un poco. | | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| ¿Conoce qué es el Instituto de Acceso a la Información Pública? | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| ¿Por qué le gustaría trabajar en el IAIP? | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| ¿Qué piensa de la corrupción en el país? | | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| Cuáles son sus virtudes y sus defectos? | | <input checked="" type="checkbox"/> <u>Perseverante</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>Positivo</u> | <input checked="" type="checkbox"/> <u>Profesional</u> |

Observaciones: Metodología CEF, Manifiesto
Tiene experiencia en capacitación rural.
0

Fecha: 29/10/2013 F: [Firma] Realizó la entrevista